

ECO-GARDIENNAGE, une solution innovante pour l'habitat social

présente sur de nombreux quartiers, l'association EISENIA développe des projets d' « eco-gardien(ne)s », particulièrement adaptés à l'habitat social.

Contexte :

De nombreux quartiers doivent faire face à une explosion des déchets et une augmentation des volumes d'encombrants. Les causes en sont multiples : sur-consommation générale, sur-emballage et dominance du tout-jetable des produits issus de la grande distribution, obsolescence matérielle (meuble de mauvaise qualité, numérique, électroménager), manque de civisme ou expression de mal-être, « explosion » du service de colis et livraison à domicile, poubelles pas adaptées, impossibilité pour certains de se rendre en déchetteries, dépôts sauvages externes aux quartiers (entreprises...).

Tout ceci est source de nombreux problèmes : insalubrité (odeurs, nuisibles), conflits de voisinage, démotivation et mise sous pression des gardiens. La réponse des bailleurs est bien souvent d'externaliser des prestations (ramassage d'encombrants, nettoyage autour des poubelles). Si cette solution permet de contenir les problèmes, ce service est bien souvent « déshumanisé » (passage très rapides sur le quartier) et n'incite pas les locataires à mieux faire. Les charges locatives (ou le manque à gagner pour les bailleurs) augmentent et le bilan environnemental est souvent très mauvais (gaspillage de matières, de ressources et transports).

Par ailleurs, les enjeux environnementaux prennent place sur le débat public, les objectifs de réduction et de tri des déchets se généralisent de partout, se heurtant malheureusement aux réalités de terrain. Des nouvelles pistes sont à explorer pour réussir localement à endiguer cette hausse constante du volume des déchets. L'habitat social doit s'adapter voire être exemplaire sur ces nouvelles politiques.

Enfin, une grande partie des habitants est sensible aux enjeux environnementaux, et demandeurs d'actions visant à améliorer la qualité de vie et l'image des quartiers.



Un éco-gardien, tel que l'imagine notre association, est une sorte de « couteau-suisse » des quartiers, au service des habitants avec la prédominance d'objectifs environnementaux et sociaux. Suivant les besoins et la taille du quartier, il peut travailler en solo ou en équipe, en temps partiel ou complet. Nous imaginons bien de monter des équipes « mixtes » avec un(e) salarié(e) formé(e) (en environnement, espaces verts ou en animation) et un(e) salarié(e) moins qualifié, éventuellement issu de l'insertion professionnelle. Une équipe peut travailler sur un seul ou plusieurs quartiers, suivant la quantité de travail prévue. Les rôles varient entre des tâches purement fonctionnelles et d'autres plus valorisantes liées à l'animation, la prévention ou la création (jardinage et bricolage). Sa présence régulière permet d'établir le contact avec les habitants mais aussi d'être réactif (par exemple en cas de grosse quantité d'encombrants ou de déchets)

Voici une liste non-exhaustive des tâches possibles :

- création, suivi et entretien de lombricomposteurs, potagers, de petit mobilier urbain, de givebox, de cendriers
- ramassage, tri, réparation d'objet
- propreté autour des poubelles
- soutien des gardiens pour la propreté extérieure (ramassage de déchets)
- sur-tri, vérification du tri sélectif
- mise à disposition de contenants pour récupérer piles, médicaments, petits appareils électriques, canettes, bouchons...
- création ou participation à un programme d'animations sur le quartiers
- prévention auprès des habitants : discussions, porte à porte, conseils (tri / utilisation des poubelles / jets par les fenêtres / mégots)
- entretien des espaces verts (taches faciles : tonte, taille, feuilles)
- aide aux personnes non-valides pour descendre des meubles et encombrants

En mixant plusieurs de ces tâches, il est possible de créer des emplois plus ou moins intenses, en s'appuyant en grande partie sur les économies réalisées en réduisant les prestations extérieures (moins de passages encombrants ou espaces verts par exemple). Le budget peut être construit à la carte, en fonction des tâches qui incomberont aux éco-gardien(ne)s et des économies qui en découleraient. Les salariés, encadrés par l'association peuvent être, suivant les cas employés par Eisenia ou par le bailleur, voire par des entreprises d'insertion ou d'interim.

